



FEDERAZIONE ITALIANA  
DI ATLETICA LEGGERA

# **D.Lgs 36/2021 e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**

# CENNI NORMATIVI

**Il D.Lgs 36/2021 e la sicurezza sui luoghi di lavoro.**

- **Art.25 Lavoratore sportivo:**

- 1. E' lavoratore sportivo l'atleta, l'allenatore, l'istruttore, il direttore tecnico, il direttore sportivo, il preparatore atletico e il direttore di gara che, senza alcuna distinzione di genere e indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico, esercita l'attività sportiva verso un corrispettivo al di fuori delle prestazioni amatoriali di cui all'articolo 29;**
- 2. Ricorrendone i presupposti, l'attività di lavoro sportivo può costituire oggetto di un rapporto di lavoro subordinato o di un rapporto di lavoro autonomo, anche nella forma di collaborazioni coordinate e continuative ai sensi dell'articolo 409, comma 1, n. 3 del codice di procedura civile, fatta salva l'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.**

# CENNI NORMATIVI

**Il D.Lgs 36/2021 e la sicurezza sui luoghi di lavoro.**

- **Art. 33 Sicurezza dei lavoratori sportivi e dei minori:**
  1. **Per tutto quanto non regolato dal presente decreto, ai lavoratori sportivi si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto compatibili con le modalità della prestazione sportiva. L'idoneità psico-fisica del lavoratore sportivo è certificata da un medico specialista in medicina dello sport sulla scorta di indagini strumentali. La sorveglianza sanitaria del lavoratore sportivo, è compito del medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lettera h), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.**
  2. **In mancanza di disposizioni speciali di legge, ai lavoratori sportivi si applica la vigente disciplina, anche previdenziale, a tutela della malattia, dell'infortunio, della gravidanza, della maternità e della genitorialità, contro la disoccupazione involontaria, secondo la natura giuridica del rapporto di lavoro.**

# CENNI NORMATIVI

**Il D.Lgs 36/2021 e la sicurezza sui luoghi di lavoro.**

**Art. 34 Assicurazione contro gli infortuni:**

- 1. I lavoratori subordinati sportivi, dipendenti dai soggetti di cui all'articolo 9 del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n.1124, sono sottoposti al relativo obbligo assicurativo, anche qualora vigano previsioni, contrattuali o di legge, di tutela con polizze privatistiche. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanarsi su delibera del Consiglio di amministrazione dell'INAIL, sono stabilite le retribuzioni e i relativi riferimenti tariffari ai fini della determinazione del premio assicurativo, nonché la data di decorrenza dell'obbligo assicurativo.**

# Applicazione del D.Lgs 81/08 e s.m.i.

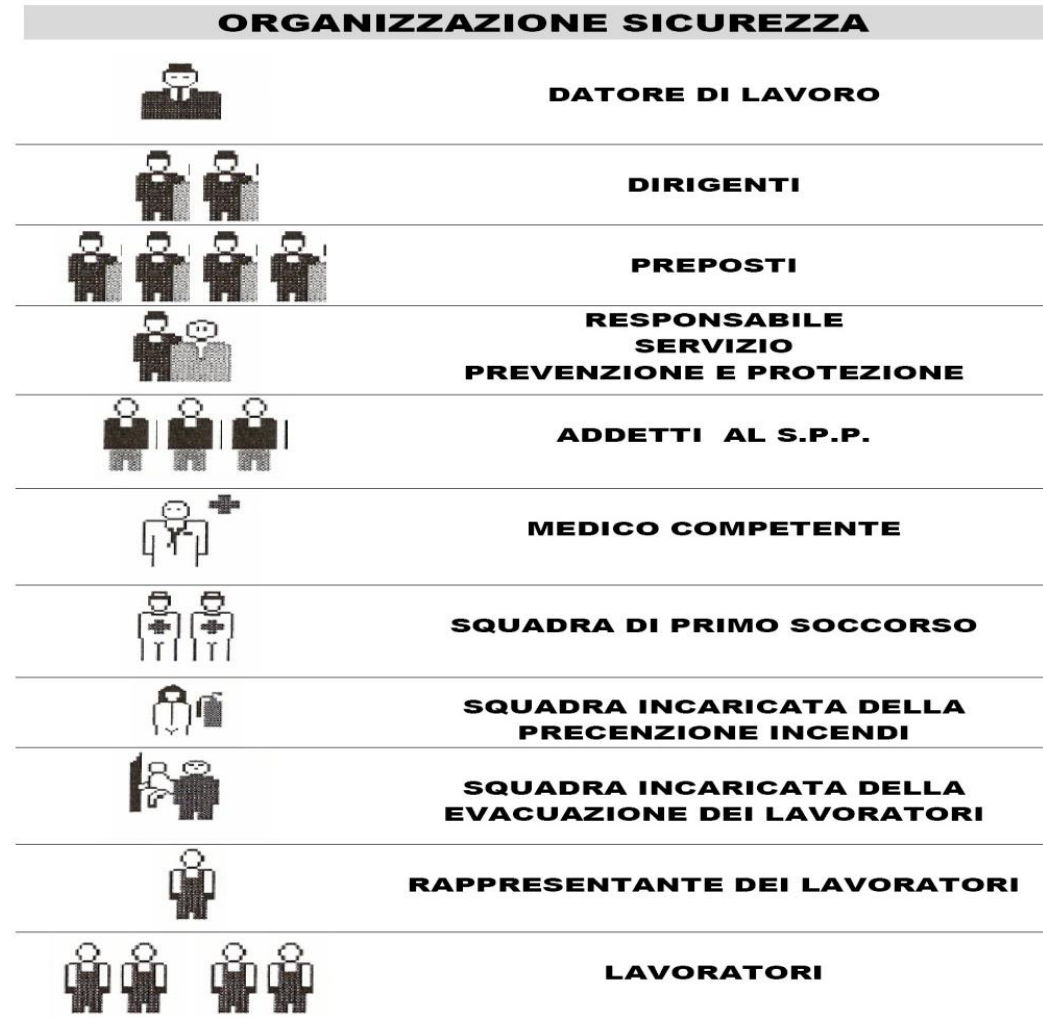
- **Art.3 sancisce che:**
  - **il decreto in oggetto interessa TUTTE LE AZIENDE di qualsiasi natura e dimensione in tutti i settori di attività privati o pubblici, e tutte le tipologie di rischio (sono escluse le attività di portierato, lavoro domestico)**
  - **sono interessati TUTTI I LAVORATORI E LAVORATRICI subordinati ed autonomi, nonché ai soggetti ad essi equiparati**
- **Art.2 precisa che per lavoratore si intende:**
  - **Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione.**

# DVR E FIGURE PREVISTE

- Il documento di valutazione dei rischi è un documento che per legge deve essere redatto dal Datore di Lavoro qualora sia presente almeno un lavoratore all'interno dell'azienda.
- Tale documento non è altro che un'analisi dei rischi presenti negli ambienti di lavoro e dei rischi associati alle mansioni lavorative svolte dai singoli lavoratori.
- Deve avere una data certa ovvero deve essere possibile sapere a partire da quale data è entrato in vigore e viene firmato dalle seguenti figure:
  - Datore di Lavoro
  - RSPP
  - RLS
  - Medico Competente
- Il DVR deve essere prodotto entro 90 giorni dall'inizio dell'attività e deve essere custodito all'interno dell'azienda
- Art.17: Definisce in capo al Datore di Lavoro due obblighi indelegabili ovvero:
  - Effettuare la valutazione dei rischi con la conseguente elaborazione del Documento(D.V.R)
  - Nominare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione(R.S.P.P.)

# DVR E FIGURE PREVISTE

- L'ORGANIGRAMMA DELLA SICUREZZA E LE FIGURE DI RIFERIMENTO:



# DVR E FIGURE PREVISTE

- **DATORE DI LAVORO:**
- **Art.2 definisce:**
  - Il Datore di Lavoro come il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività', ha la responsabilità' dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.
  - Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il -dirigente- al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia -preposto- ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo.

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **DIRIGENTE:**
- **Art.2 definisce:**
  - Il dirigente come persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.
  - Il dirigente opera in autonomia nell'ambito e nei limiti delle deleghe conferitegli dal Datore di Lavoro

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **PREPOSTO**
- **Art.2 definisce:**
  - **Il preposto come la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.**

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **RSPP (RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE)**
- **Art.2 definisce:**
- **Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione come la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi associati ai luoghi di lavoro nonché alle attività lavorative svolte.**
- **Art. 32 definisce le capacità ed i requisiti professionali che devono avere gli addetti ed i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni**

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **RLS (RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA)**
- **Art.2 definisce:**
  - **Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza come persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro;**
  - **Il suo incarico ha una durata di 3 anni al termine del quale si procederà con una nuova elezione**

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **MEDICO COMPETENTE**
- **Art.2 definisce:**
  - **Il medico competente come il medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto;**
- **Art. 38 definisce i titoli ed i requisiti del medico competente ovvero specializzato in medicina del lavoro**

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **ADDETTI ALLE EMERGENZE**
- Gli addetti alle emergenze sono dei lavoratori a cui viene affidato il compito, ai sensi degli articoli 18 e 43 del D. Lgs n. 81/08, di occuparsi di mettere in atto tutte le misure di sicurezza necessarie a gestire le situazioni di emergenza.
- Sono soggetti a nomina formale da parte del Datore di Lavoro o da persona da lui delegata.
- Si dividono in addetti antincendio ed addetto al primo soccorso
- Non possono rifiutare la nomina se non per giustificato motivo

# DVR E FIGURE PREVISTE

- **LAVORATORI**

- **Art.2 definisce:**

- Il lavoratore come persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.
- Al lavoratore così definito è equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro (3);

# RESPONSABILITÀ PER DELEGA SPECIFICA

- **Art.16:** La delega di funzioni, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:
  - che essa risulti da **ATTO SCRITTO RECANTE DATA CERTA**;
  - che il delegato abbia tutti i **REQUISITI di PROFESSIONALITÀ ed SPERIENZA** richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
  - che essa **ATTRIBUISCA** al delegato tutti i **POTERI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE e CONTROLLO** richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
  - che essa attribuisca al delegato l' **AUTONOMIA DI SPESA** necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate.
  - che la delega sia **ACCETTATA** dal delegato **PER ISCRITTO**.

Alla delega di cui al comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.

La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite.

- Il Datore di Lavoro non potrà mai delegare la stesura del DVR e la nomina del RSPP

# RESPONSABILITÀ PER LA CARICA

- **Art. 18: Obblighi del datore di lavoro e del dirigente:**
- **Nominare il medico competente**
- **Inviare a visita i lavoratori esposti a rischi specifici per la verifica dell'idoneità alla mansione prima di adibirli alla stessa e periodicamente entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria**
- **Individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19**
- **Consultare il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) e comunicare il suo nominativo all'INAIL**
- **Organizzare il servizio antincendio e primo soccorso**
- **Fornisce i dispositivi di protezione individuale(D.P.I)**
- **Formare, informare i lavoratori sui rischi generali e specifici oltre all'addestramento specifico**
- **Formare ed informare il RLS**
- **Tenere conto delle capacità e delle condizioni dei lavoratori nell'affidare i compiti**
- **Informare i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave**
- **Astenersi dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione in cui persistono pericoli gravi e immediati**
- **Consegnare al rappresentante dei lavoratori copia del documento di valutazione dei rischi**
- **Comunicare all'INAIL dati relativi agli infortuni sul lavoro di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124;**
- **Convocare la riunione periodica almeno 1 volta l'anno nelle unità produttive con più di 15 lavoratori**

# RESPONSABILITÀ PER LA CARICA

## ▪ Art. 55 - Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente

### Il datore di lavoro

- ARRESTO da 3 a 6 mesi o AMMENDA da € 2.500 a € 6.400:
- Omissione D.V.R.
- Omessa Nomina R.S.P.P
- AMMENDA da € 1.000 a € 4.000:
  - D.V.R incompleto e/o privo di uno o più dei seguenti requisiti:
    - della valutazione di tutti i rischi con la specifica dei criteri utilizzati;
    - delle indicazioni delle misure di prevenzione e protezione attuate e dei D.P.I adottati;
    - del programma di misure opportune per il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
    - individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure
    - da realizzare nonché di coloro che vi debbano provvedere;
    - individuazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità
    - professionale, esperienza e adeguata formazione

### il datore di lavoro e il dirigente

- ARRESTO da 2 a 4 mesi o AMMENDA da € 2000 a 5000;
- Mancata nomina addetti antincendio e primo soccorso;
- Mancata formazione e informazione lavoratori addetti a rischio specifico;
- Mancata nomina medico competente ove necessaria

# TUTELE ASSICURATIVE

**Soggetti tutelati dall'assicurazione INAIL:**

- **A seguito della riforma attuata con il decreto legislativo n. 36/2021, dal 1° luglio 2023 sono tutelati dall'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali:**
  - **i lavoratori subordinati sportivi, indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico (art. 34, comma 1, d.lgs. 36/2021);**
  - **i giovani atleti assunti con contratto di apprendistato (art. 30, comma 5, d.lgs. 36/2021);**
  - **i titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale (art. 37, comma 2, d.lgs. 36/2021) resi in favore delle società e associazioni sportive dilettantistiche, delle federazioni sportive nazionali, delle discipline sportive associate e degli enti di promozione sportiva, anche paralimpici, riconosciuti dal CONI o dal CIP;**
  - **i prestatori di lavoro occasionale (art. 25, comma 3-bis del d.lgs. 36/2021) se rientranti nell'ambito di applicazione dell'articolo 54-bis del D.L. n. 50/2017 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 96/2017.**